

Beloningsbeleid: Code Fair Practice, fair pay

Bestuur en directie van stichting SeaSession onderschrijven de Code Fair Practice en de uitgangspunten van Fair Pay.

Solidariteit: Vergoedingen en honoraria van alle medewerkers aan een productie worden volgens de richtlijnen van de CAO Ensembles, CAO Theater en Dans, honorariumrichtlijnen Nieuw Geneco, Stichting Lira, Stichting Norma en vergelijkbare richtlijnen in de podiumkunsten betaald. Medewerkers ontvangen een eerlijke en gelijke beloning wanneer zij hetzelfde werk doen. Alle honoraria worden tijdig betaald. Auteursrechten worden overeengekomen met de betrokken organisaties en personen. Bij samenwerkingen met nieuwe artistieke partners worden overeengekomen bedragen in contracten vastgelegd.

We maken duidelijke afspraken over taken en verantwoordelijkheden. Onze werkomgeving bevordert samenwerking, creatieve vrijheid en wederzijds respect.

Stichting SeaSession werkt met een financieel administratief beheerder voor de salarisadministratie en de lopende financiële zaken zoals liquiditeit, verzoeken om voorschotten en facturen, afwikkeling van contracten. Aan het eind van het boekjaar wordt de jaarrekening opgesteld, met hierin de winst- en verliesrekening, de balans en de staat van baten en lasten. Vanaf boekjaar 2020 is de jaarrekening jaarlijks gecontroleerd door een onafhankelijke accountant. Het bestuur controleert de stukken en ondertekent deze bij goedkeuring. Hierna wordt een overzicht van de jaarcijfers gepubliceerd op de website www.seasession.nl

Transparantie:

De bedrijfsvoering is transparant: projectplannen en -verantwoordingen, Jaarrekeningen, Begrotingen en toelichtingen op de begrotingen worden door de directie gedeeld met bestuur en de vaste leden van Ensemble SeaSession. De stichting heeft geen werknemers in dienst maar voelt zich verantwoordelijk om voor een redelijke vergoeding te zorgen bij tijdelijke uitval van werknemers door blessures, ziekte of omstandigheden.

Duurzaamheid:

Stichting SeaSession heeft een duurzame werkrelatie met de negen vaste leden van Ensemble SeaSession en met een aantal artistieke, organisatorische en publicitaire medewerkers.

De ensembleleden bepalen gezamenlijk de koers van de nieuwe projecten, de planning en welke medewerkers betrokken worden bij een nieuw project (regisseurs, gastmusici, componisten, schrijvers, acteurs, technici e.d.). Mochten er bezwaren zijn over personen of werksituaties dan worden deze onderling in goed overleg besproken en wordt naar een oplossing gezocht. Er is veel overleg tussen de vaste leden en er is altijd ruimte en de mogelijkheid om organisatorische of artistieke taken over te nemen of daarbij te helpen. Voor deze eventuele werkzaamheden wordt een vergoeding betaald volgens bovenstaande richtlijnen.